

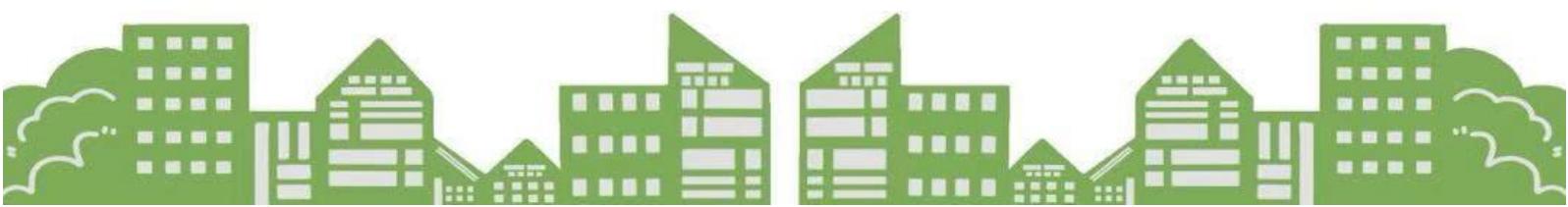


2024



毕业生就业质量年度报告

安徽城市管理职业学院 编



安徽城市管理职业学院

2024 届毕业生就业质量年度报告

安徽城市管理职业学院 编

2024 年 12 月



目 录

报告说明	1
第一章 毕业生基本情况	2
第二章 毕业生去向落实情况	2
第三章 毕业生就业特征分析	5
一、单位分布分析	5
(一) 行业分布	5
(二) 性质分布	6
(三) 岗位分布	6
二、留皖就业情况	7
三、人才回报情况	8
第四章 就业质量相关分析	9
一、工作与专业相关分析	9
(一) 总体工作与专业相关度	9
(二) 选择与专业不相关工作的原因	10
二、毕业生对工作满意度的分析	11
第五章 单位对教育教学的反馈	12
一、对我院学生就业工作服务是否满意	12
二、学院就业服务工作在哪些方面需要加强	12



报告说明

为全面且准确地展现安徽城市管理职业学院 2024 届毕业生的就业情况, 并有效建立就业与人才培养之间的良性互动长效机制, 本校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函〔2013〕25 号) 的相关要求, 精心编制并正式发布了《安徽城市管理职业学院 2024 届毕业生就业质量年度报告》。

本报告的数据来源广泛且权威, 具体包括:

1.安徽省高校毕业生就业管理信息系统。该系统提供的数据统计截止日期为 2024 年 8 月 31 日, 涵盖 2024 届毕业生的规模与结构、毕业去向落实率、具体毕业去向、就业流向以及继续深造等相关信息。

2.安徽省大中专毕业生就业指导中心组织的“安徽省 2024 届毕业生就业调查”。该调查覆盖全校所有毕业生, 本校共计回收问卷 1978 份, 问卷回收率为 25.45%。所利用的数据涉及就业质量的相关分析以及对教育教学、人才培养等方面的反馈意见。

3.学校委托第三方公司, 通过“安徽 24365 企事业单位服务平台”, 开展了针对用人单位的问卷调查工作。此次调查共回收有效问卷 216 份。

特此说明。



第一章 毕业生基本情况

截至 2024 年 8 月 31 日的统计数据显示，安徽城市管理职业学院 2024 届专科毕业生总数为 7773 人。其中，男生 3753 人，占毕业生总数的 48.28%；女生 4020 人，占毕业生总数的 51.72%。特殊群体毕业生 614 人，占全体毕业生的 7.90%。详见表 1。

表 1 2024 届专科毕业生总体规模与结构

类别	人数	比例	
学历	专科生	7773	100.00%
性别	男生	3753	48.28%
	女生	4020	51.72%
政治面貌	中共党员	41	0.53%
	中共预备党员	35	0.45%
	共青团员	2935	37.76%
	群众	4762	61.26%
民族	汉族	7611	97.92%
	蒙古族	3	0.04%
	回族	43	0.55%
	藏族	88	1.13%
	其他少族	28	0.36%
区域	省内	7046	90.65%
	省外	727	9.35%
困难生群体	脱贫家庭	399	5.13%
	城乡低保	235	3.02%
	孤儿	3	0.04%
	残疾生	82	1.05%

第二章 毕业生去向落实情况

截至 2024 年 8 月 31 日，2024 届专科毕业生总数达到 7773 人，其中已有 6834 人落实了毕业去向，初次毕业去向落实率为 87.92%。具体到性别分布，男生的初次毕业去向落实率为 88.92%，而女生的初次毕业去向落实率为 86.99%。详见图 2.1。

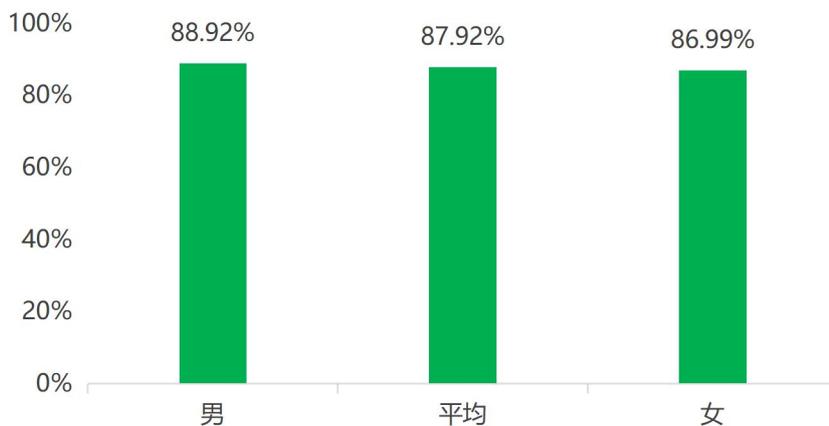


图 2.1 2024 届毕业生初次毕业去向落实率

2024 届毕业生共有 6118 人就业（不包含毕业去向是升学和出国出境），占总毕业生人数的 78.71%。此外，选择升学（包括境外留学）的毕业生有 716 人，占比 9.21%。尚未就业的毕业生累计有 939 人，占比 12.08%。

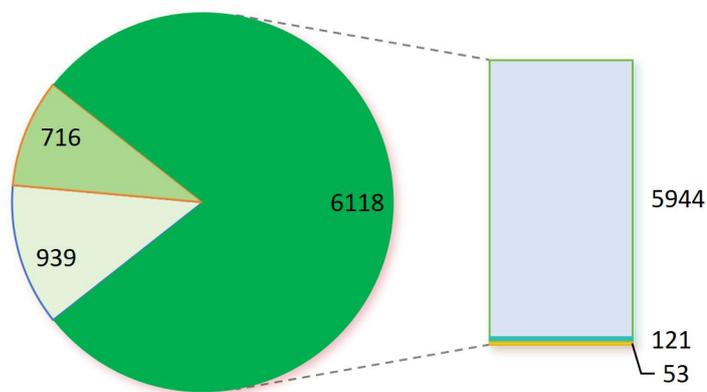


图 2.2 2024 届毕业生初次毕业去向类别统计

近五年，毕业生毕业去向落实率保持了相对稳定的态势。详见图 2.3。

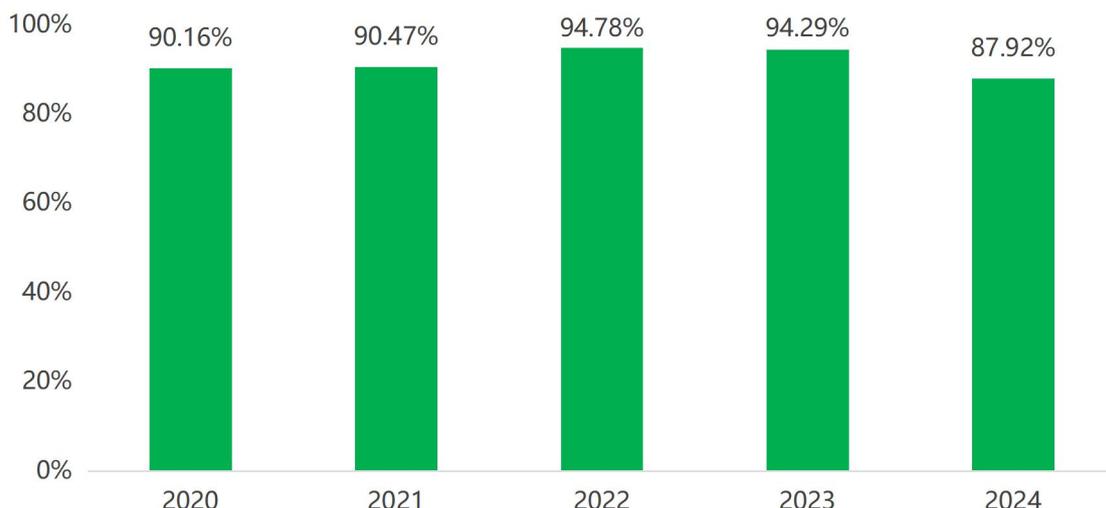


图 2.3 2020-2024 届毕业生总体毕业去向落实率

在 2024 届已就业的 6118 名毕业生中，5944 人选择了单位就业，占总毕业生人数的 76.47%。自主创业的毕业生有 121 人，占比 1.56%。53 名以自由职业的方式就业，占比 0.68%。此外，有 5887 和 918 名毕业生分别通过直接就业和灵活方式就业，分别占总毕业生人数的 75.74%和 11.81%。详见图 2.4。

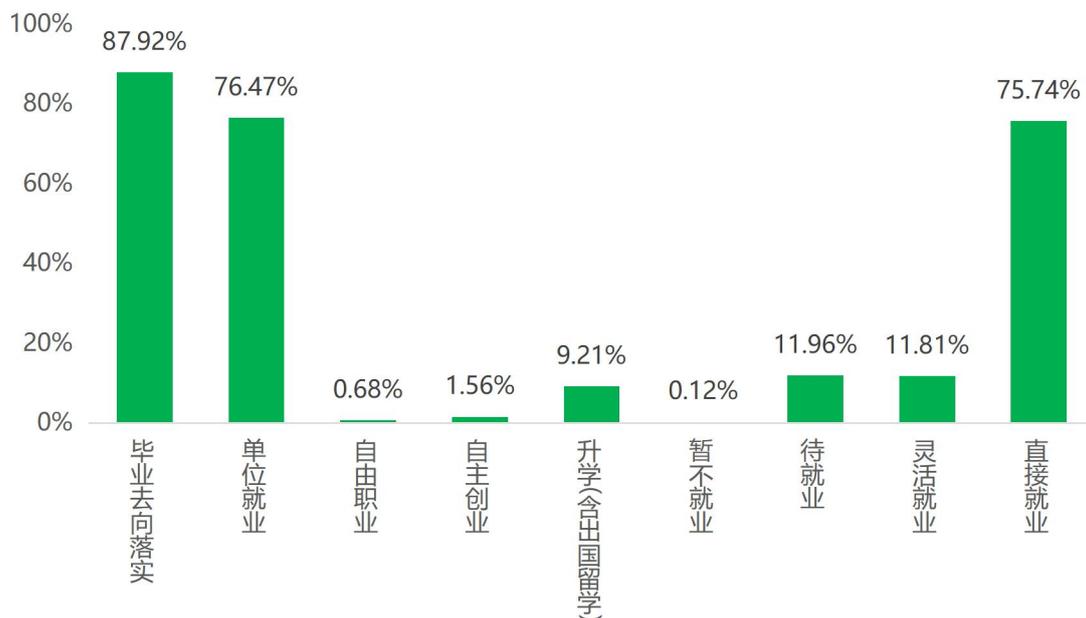


图 2.4 2024 届全校毕业生去向落实统计



第三章 毕业生就业特征分析

一、单位分布分析

2024 届毕业生中有 5711 人通过签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业等方式在 4605 家单位就业，单位行业和单位性质分布如图 3.1。

(一) 行业分布

2024 届毕业生的就业单位行业分布情况如下图所示，其中“批发和零售业”以 827 人占据 14.48% 的最高比例，位居首位。紧随其后的是“信息传输、软件和信息技术服务业”，645 人占比 11.29%。第三是“建筑业”，580 人占比 10.16%。从分析中可以看出，毕业生的就业单位行业分布具有显著特征，主要集中在批发和零售业与信息传输、软件和信息技术服务业。

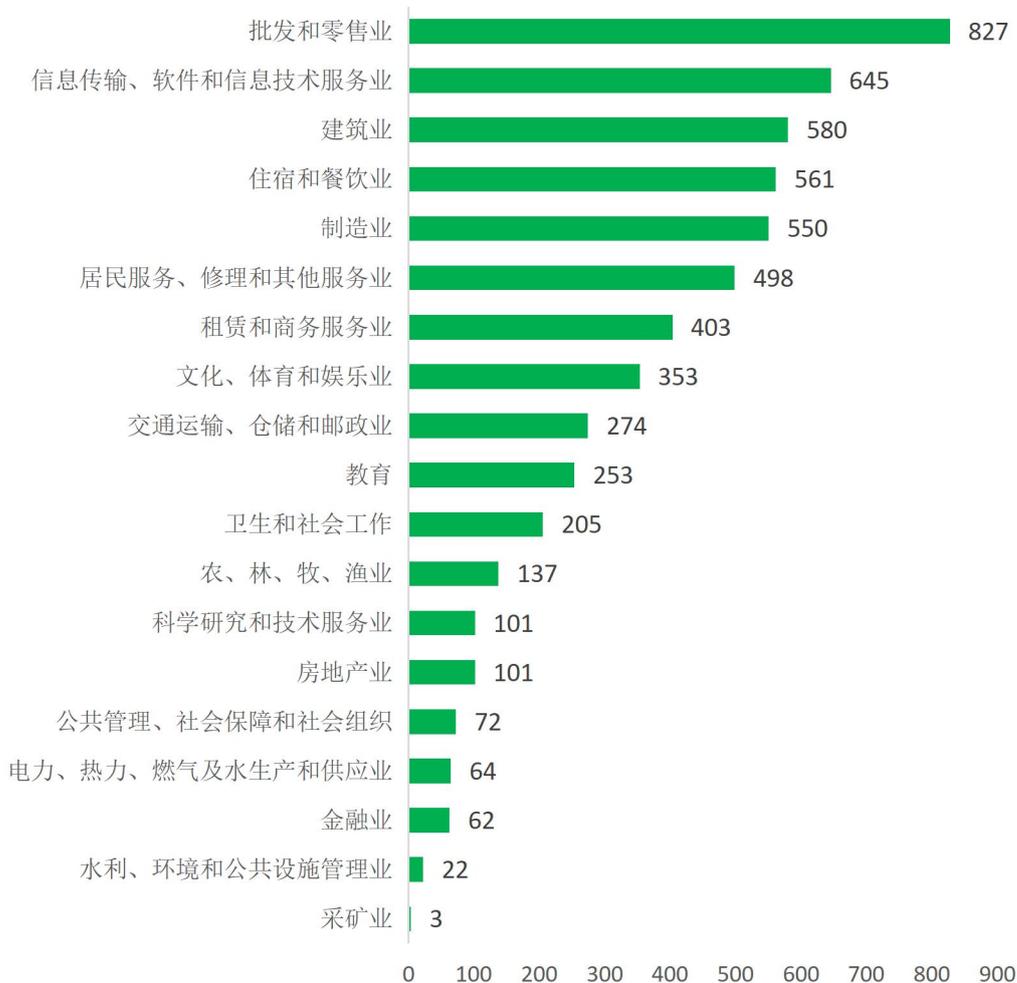


图 3.1 2024 届毕业生就业工作单位行业人数分布 (单位: 人)



(二) 性质分布

2024 届毕业生的就业单位性质分布情况如图 3.2 所示。其中，“其他企业（含民营企业等）”占据首位，共有 4626 人，占比为 81.00%。紧随其后的是“个体工商户”，有 688 人，占比为 12.05%。第三是“国有企业”，有 106 人，占比为 1.86%。在毕业生的就业单位中，“其他企业（含民营企业等）”和“个体工商户”是最受欢迎的，它们构成了学校毕业生就业的主要领域。

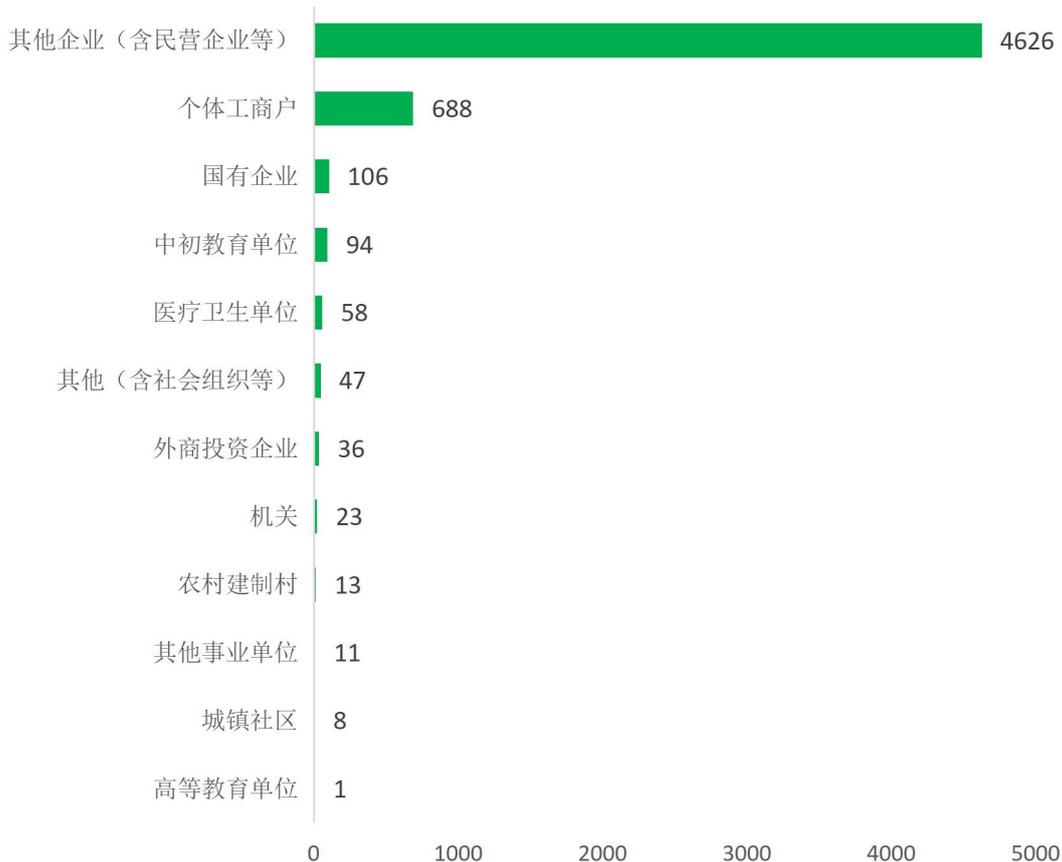


图 3.2 2024 届毕业生就业单位性质人数分布

(三) 岗位分布

2024 届毕业生工作岗位分布如图 3.3 所示，工作岗位分布中主要是“其他人员”2582 人占比 45.21%，其次是“商业和服务业人员”1024 人占比 17.93%，然后是“其他专业技术人员”631 人占比 11.05%。

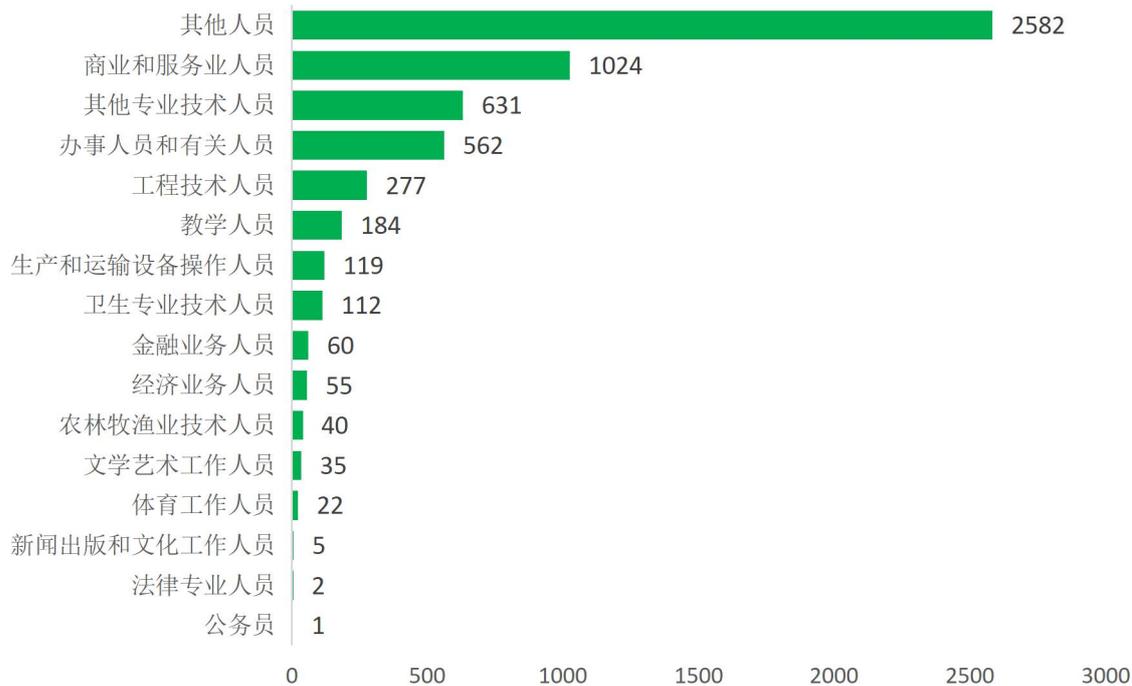


图 3.3 2024 届毕业生就业工作岗位人数分布

二、留院就业情况

2024 届毕业生在安徽省内的直接就业人数为 4162 人，占该届毕业生直接就业人数的 70.70%。在省内，就业人数最多的城市是合肥市，共有 2541 人就业，占比为 61.05%。紧随其后的是阜阳市，有 253 人就业，以及蚌埠市，有 211 人就业，它们的就业人数占比分别为 6.08%和 5.07%。详见图 3.4。

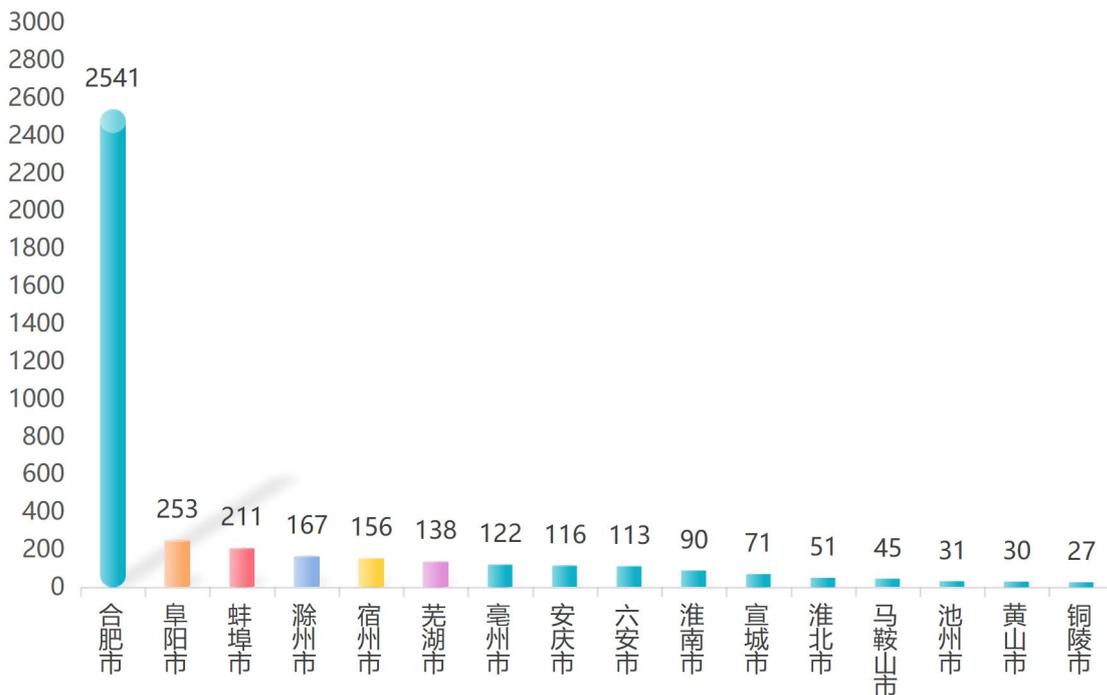


图 3.4 2024 届毕业生留院就业城市分布

三、人才回报情况

2024 届毕业生在合肥市的直接就业人数达到 2541 人。在合肥市，就业人数最多的区县是蜀山区，共有 477 人，占总就业人数的 18.77%。紧随其后的是包河区，有 443 人就业，以及瑶海区，有 383 人就业，分别占总就业人数的 17.43%和 15.07%。详见图 3.5。

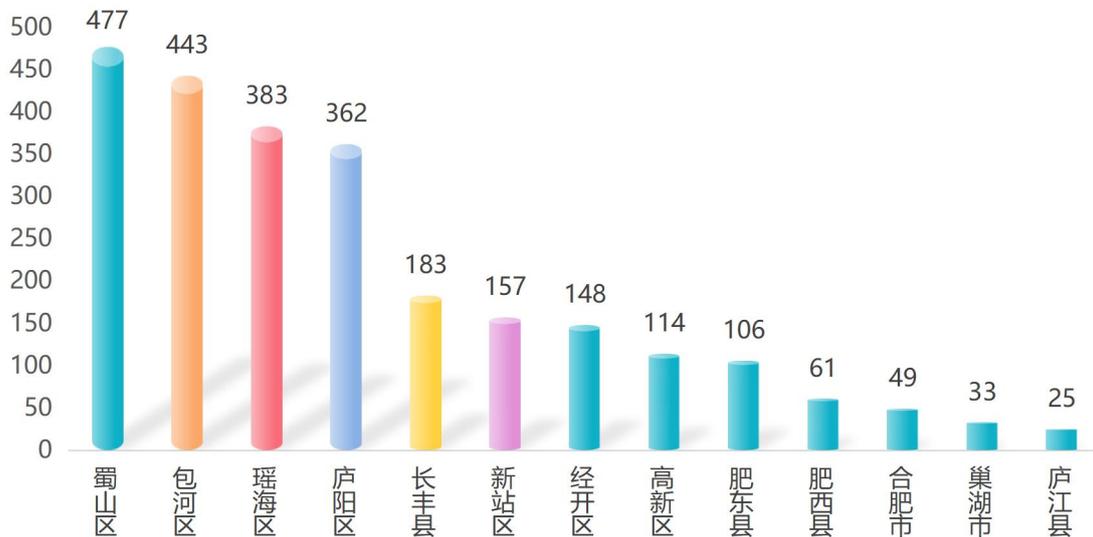


图 3.5 2024 届毕业生人才回报情况就业区县分布

第四章 就业质量相关分析

一、工作与专业相关分析

(一) 总体工作与专业相关度

调查数据显示，毕业生应聘工作与就读专业的相关度为 78.62%，其中完全相关 23.07%，比较相关 55.55%。详见图 4.1。

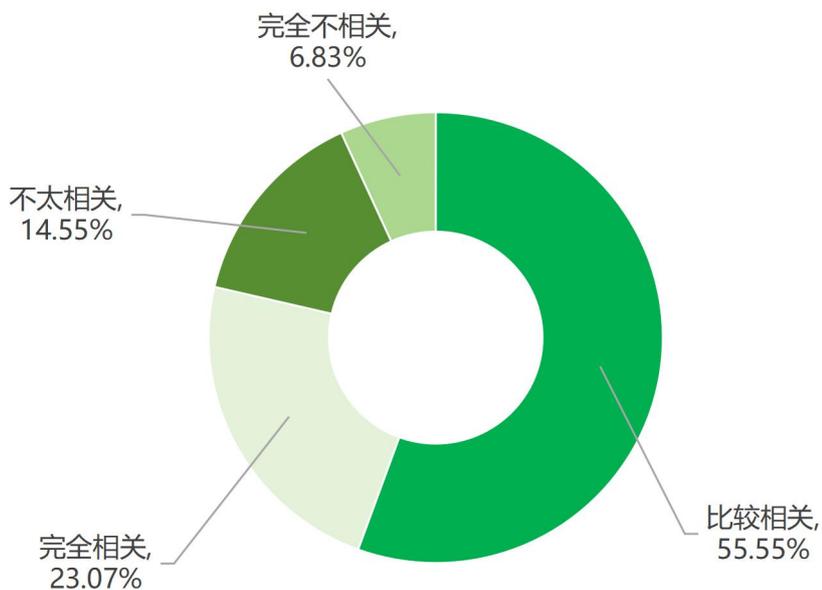


图 4.1 毕业生工作与专业相关度

表 4.1 2024 届毕业生工作与专业相关度学院分布情况表

学院名称	工作相关度	学院名称	相关度
特教学院	88.89%	信息技术学院	79.14%
财务金融学院	83.72%	长丰轨道交通学校	78.05%
轨道交通学院	82.67%	健康养老学院	73.81%
商贸管理学院	81.17%	荣事达双创商学院	72.09%
城市建设学院	80.14%	学前教育学院	68.64%
电大高职部	79.49%		



表 4.2 2024 届毕业生工作与专业相关度专业分布情况表

专业名称	相关度	专业名称	相关度
城市轨道交通车辆技术	100.00%	建筑装饰工程技术	80.00%
建筑工程技术	100.00%	计算机应用技术	79.78%
物业管理	100.00%	智慧健康养老服务与管理	78.57%
虚拟现实技术应用	100.00%	烹饪工艺与营养	77.78%
应用电子技术	100.00%	护理	76.09%
城市轨道交通机电技术	91.30%	市场营销	75.86%
商务英语	90.91%	视觉传达设计	75.00%
旅游管理	90.48%	现代殡葬技术与管理	73.91%
新能源汽车技术	88.89%	商务日语	72.73%
大数据与财务管理	88.00%	风景园林设计	71.43%
早期教育	87.50%	现代物业管理	71.43%
数字媒体技术	86.21%	人力资源管理	71.11%
康复治疗技术	85.71%	无人机应用技术	70.59%
广告艺术设计	83.33%	服装设计与工艺	70.00%
连锁经营与管理	83.33%	现代物流管理	69.23%
城市轨道交通车辆应用技术	81.97%	国际邮轮乘务管理	66.67%
婴幼儿托育服务与管理	81.82%	金融服务与管理	66.67%
大数据与会计	81.54%	园林技术	66.67%
电子商务	81.16%	学前教育	63.24%
工程造价	81.08%	社区管理与服务	57.14%
室内艺术设计	80.77%	大数据技术	50.00%
城市轨道交通运营管理	80.34%	老年保健与管理	33.33%
城市轨道交通通信信号技术	80.00%	计算机网络技术	80.00%

(二) 选择与专业不相关工作的原因

2024 届毕业生选择与专业不相关工作的首要原因是“专业相关的工作岗位太少”，占比分别为 44.26%，其次是“专业相关的工作环境不好”，占比为 39.75%，然后是“专业相关的工作要求较高”占比是 31.15%。

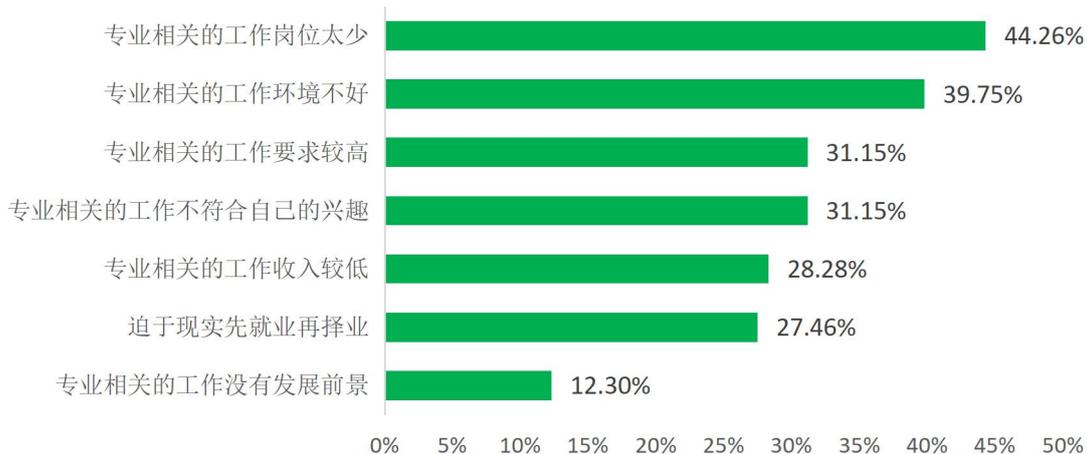


图 4.2 2024 届毕业生选择与专业不相关工作的原因

二、毕业生对工作满意度的分析

调查数据显示，毕业生工作满意度为 90.33%，其中非常满意 27.69%，满意 62.64%，另外不满意和非常不满意的有 9.67%。详见图 4.3。

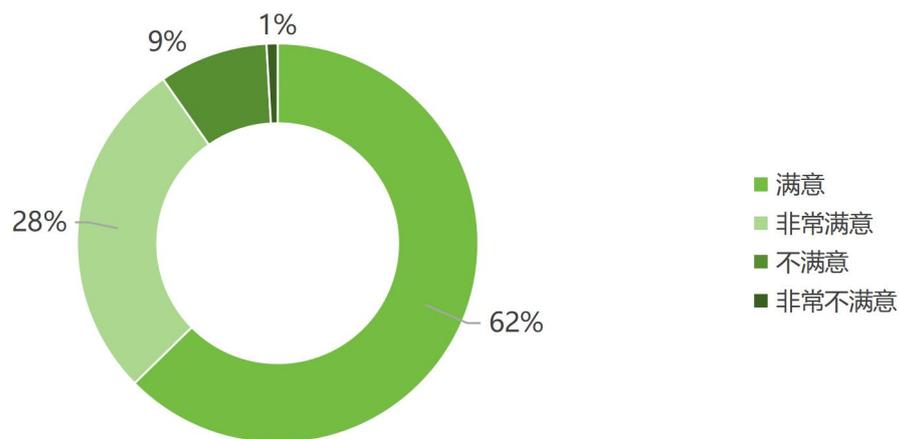


图 4.3 毕业生工作总体满意度



第五章 单位对教育教学的反馈

一、对我院学生就业工作服务是否满意

调查显示，98.15%的受访单位对我校学生就业服务工作表示满意，没有单位表示不满意。详见图 5.1。

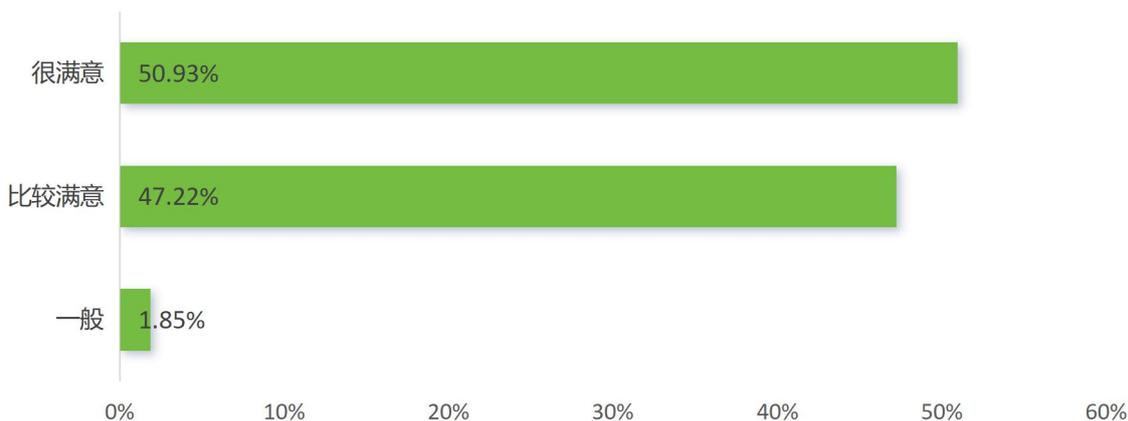


图 5.1 对我校学生就业工作服务是否满意

二、学院就业服务工作在哪些方面需要加强

调查显示，增强校园招聘会的宣传力度是当前用人单位最希望加强的就业服务工作，其次是加强学生求职、择业方面培训指导，最后是其他。详见图 5.2。

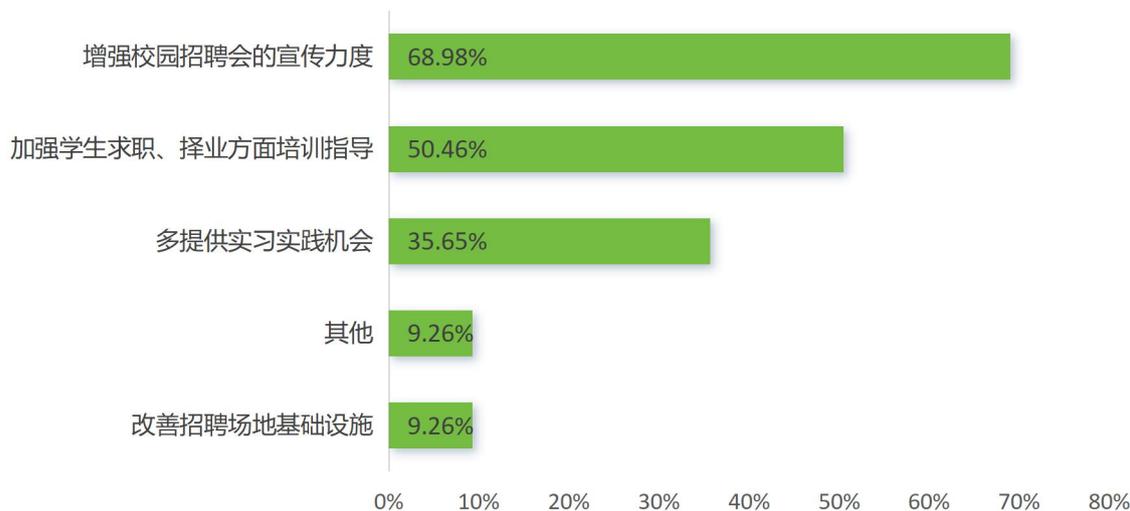


图 5.2 学院就业服务工作在哪些方面需要加强

